Communiqué du SNESUP-ALLSH sur la situation de l'UFR ALLSH
30 JUIN 2023

Alors que notre *Université socialement engagée* lance son « appel à projet chaires d'excellence A*midex » et que notre UFR appelle les personnels à "partager un moment de convivialité autour d'un buffet" au Crous, le 5 juillet prochain, l'UFR ALLSH se noie !

La campagne d'emploi a validé des pertes massives dans la plupart des départements, dont les enveloppes budgétaires ont été intolérablement diminuées de 15 à 50 % selon les mentions, le tout selon des critères opaques qui se résument toujours de toute façon, en dernière instance, à des impératifs budgétaires. Des pans entiers de nos disciplines disparaissent ou sont menacés ! La qualité et la diversité de l'offre de formation, ce n'est plus un objectif, pas plus que la qualité de la vie au travail : seuls les enjeux financiers déterminent désormais l'ensemble des choix pédagogiques et des interactions humaines.

Les services de la Scolarité de notre UFR, et tout particulièrement le service des examens, traversent une crise sans précédent en cette période critique tant pour les étudiant.es que pour les enseignant.es-chercheur.es. Des collègues sont en arrêt maladie, d'autres travaillent dans des conditions très dégradées, sans autre réponse de l'équipe dirigeante que le redéploiement tous azimuts des tâches sur l'ensemble des personnels, enseignant.es-chercheur.es et BAP.

Dans ces conditions, sans mise en place de mesures d'urgences convaincantes et l'expression d'une ferme volonté d'obtenir une répartition décente des moyens au sein de l'Université, comment envisager la poursuite de l'année universitaire – et notamment de la session actuelle d'examens ? Comment tenir des calendriers impossibles (par exemple l'injonction de rendre les notes de la session actuelle d'examen le 7 juillet quand la session s'achève le 6) ? Comment envisager même, la remise des maquettes de la prochaine offre de formation au début du mois de septembre ?

Le SNESUP-FSU ALLSH dénonce le manque criant de moyens et l'inaction de la direction, qui conduisent à gérer l'UFR par l'épuisement de personnels dont le métier est en train de perdre tout sens. La situation est grave et exige des réponses immédiates ainsi qu'un changement radical des modalités de gouvernance de l'UFR en faveur de la transparence, de la collégialité, du respect et de la recherche avant toute chose du bien commun des personnels et des étudiant.es.

SNESUP-FSU ALLSH